

**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад комбинированного вида №136»
за 2024 год**

Целью публичного отчёта является обеспечение прозрачности работы профсоюзной организации и повышение её эффективности.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего МДОУ постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и положения, касающиеся социально-трудовых отношений работников и деятельности в МДОУ «Детский сад комбинированного вида №136» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации, выплата стимулирующих и др.).

II. Организационная работа

В ДОУ работает 63 человека, 57 являются членами Профсоюза, что составляет 92%. В 2024 году в Профсоюз вступило 11 человек.

Учет членов профсоюза ведется в автоматизированной информационной системе (АИС). Каждый член Профсоюза имеет электронный профсоюзный билет.

В профсоюзный комитет ППО избрано 5 человек.

Проведена сверка членов профсоюза в январе текущего года.

МДОУ «Детский сад комбинированного вида №136» регулярно проводятся заседания профкома и профсоюзные собрания.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, идет подготовка к культурно-массовым

мероприятиям). Обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников. Председатель ППО принимал непосредственное участие в анализе портфолио достижений педагогов для определения размера стимулирующей части заработной платы.

В 2024 году проведено:

- 10- заседаний профкома;
- 3- профсоюзных собрания.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Профсоюзный комитет вместе с администрацией проводил проверки соблюдения законодательства о труде, обсуждает результаты проверки на общих собраниях работников учреждения, на которых заслушивается доклад заведующего ДООУ о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда. Регулярно проводится обучение сотрудников охране труда. Все рабочие места в ДООУ прошли спецоценку. Под контролем профсоюза находится проведение вводного инструктажа, для вновь принятых сотрудников на работу. Регулярно проводится первичный, повторный инструктаж, а также работа по ознакомлению работающих с правилами техники безопасности. В ДООУ имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим и согласовываются с председателем Профсоюза на основании протокола решения комитета.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт профсоюзной организации (ЦК, Саратовского обкома Профсоюза, горкома Профсоюза);
- газета «Мой профсоюз»;
- участие в вебинарах обкома Профсоюза;
- информационный стенд профкома.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

В 2024 году проводились традиционные профсоюзные огоньки «День дошкольного работника», 23 февраля, «Международный женский день», «Новогодний огонек». Дети членов Профсоюза и сами члены профсоюза получили новогодние подарки.

Профком МДОУ «Детский сад комбинированного вида №136» " проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

2024 год был объявлен годом семьи. Одним из основных направлений работы профкома детского сада являлось оздоровление сотрудников и их детей. Сотрудники имеют возможность получить путевки в санаторий, с 20% скидкой.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но созданию творческой обстановки в коллективе.

III. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Сегодня люди нуждаются в сильном профсоюзе, готовом защитить их интересы на деле, бороться за достойную заработную плату. А это возможно только при умении договариваться, слушать и слышать друг друга, уважительно относиться к мнению партнёров.

Председатель первичной профсоюзной организации

М.Н. Яныкина