



## **Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад комбинированного вида №136» за 2023 год**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

### **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего МДОУ постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и положения, касающиеся социально-трудовых отношений работников и деятельности в МДОУ «Детский сад комбинированного вида №136» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации, выплата стимулирующих и др.).

### **II. Организационная работа**

В ДОУ работает 59 человек, 47 являются членами Профсоюза, что составляет 80%. В 2023 году в Профсоюз вступило 12 человек.

Учет членов профсоюза ведется в автоматизированной информационной системе (АИС). Каждый член Профсоюза имеет электронный профсоюзный билет.

В профсоюзный комитет ППО избрано 7 человек.

Проведена сверка членов профсоюза в январе текущего года.

МДОУ «Детский сад комбинированного вида №136» регулярно проводятся заседания профкома и профсоюзные собрания.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, идет подготовка к культурно-массовым мероприятиям). Обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников. Председатель ППО принимал непосредственное участие в анализе портфолио достижений педагогов для определения размера стимулирующей части заработной платы.

В 2023 году проведено:

- 10- заседаний профкома;
- 2- профсоюзных собрания.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Профсоюзный комитет вместе с администрацией проводил проверки соблюдения законодательства о труде, обсуждает результаты проверки на общих собраниях работников учреждения, на которых заслушивается доклад заведующего ДОУ о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда. Регулярно проводится обучение сотрудников охране труда. Все рабочие места в ДОУ прошли спецоценку. Под контролем профсоюза находится проведение вводного инструктажа, для вновь принятых сотрудников на работу. Регулярно проводится первичный, повторный инструктаж, а также работа по ознакомлению работающих с правилами техники безопасности. В ДОУ имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим и согласовываются с председателем комитета Профсоюза на основании протокола решения комитета.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт профсоюзной организации (ЦК, Саратовского обкома Профсоюза, горкома Профсоюза);
- газета «Мой профсоюз»;
- участие в вебинарах обкома Профсоюза;
- информационный стенд профкома.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

В 2023 году проводились традиционные профсоюзные огоньки «День дошкольного работника», «Международный женский день», «Новогодний огонек». Дети членов Профсоюза и сами члены профсоюза получили новогодние подарки.

Профком МДОУ «Детский сад комбинированного вида №136» " проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

2023 год был объявлен годом педагога и наставника.

Комитет Профсоюза ППО ДОУ в этот период уделил особое внимание этому направлению. Проведен анализ Положения о наставничестве, проверка наличия приказов на закрепление за наставником молодых педагогов, приказа о доплате за работу по наставничеству. В 2023 году в ДОУ - 2 наставника, 2 молодых специалиста.

Итогом Года педагога и наставничества стало проведение детским садом с участием комитета Профсоюза ППО районного семинара по наставничеству «Сердце вам я свое отдаю...»

### **III. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Сегодня люди нуждаются в сильном профсоюзе, готовом защитить их интересы на деле, бороться за достойную заработную плату. А это возможно только при умении договариваться, слушать и слышать друг друга, уважительно относиться к мнению партнёров.

**Председатель первичной профсоюзной организации**

**Астафьева В.Н.**